

Hoe bewust zijn we met veiligheid bezig?

De Safety Culture Ladder (veiligheidsladder) is een instrument op veiligheidsbewustzijn, houding en gedrag in bedrijven te meten. De SCL is bedoeld om bedrijven en hun leveranciers te stimuleren om bewust veilig en gezond te werken.

Met het SCL-certificaat geef je als organisatie aan hoe serieus je het thema veiligheid neemt. Je laat aan de buitenwereld zien: onze veiligheidscultuur is in orde.

Op welk niveau staat de Anton Groep?
Hoe bewust zijn we bezig met veiligheid?

Safety Culture Ladder



Huidige situatie

Anton Groep wil proactief handelen zodat er minder ongevallen zijn. Met als doel dat alle collega's aan het einde van elke werkdag veilig en gezond naar huis keren.

We doen als Anton Groep al veel om veiligheid naar een hoger niveau te brengen: we zorgen voor veilig materieel, denken vooraf goed na over risico's, communiceren duidelijk over wat we van elkaar verwachten en belonen goed gedrag. Met AntonFit houden we elkaar gezond en fitaai, en we maken het steeds gemakkelijker om meldingen te doen zodat we van situaties kunnen leren. Ook werken we samen met andere partijen om steeds beter te worden.

Wat vind jij de sterke punten van Anton Groep op het gebied van veiligheid en gezondheid?
Waar vind jij dat Anton Groep zich nog in kan verbeteren?

Veiligheid Altijd Samen Toetsen

Voordat we gezamenlijk aan het bouwproces beginnen, doorlopen we een grondige startwerkinstructie. Doordat de realiteit er soms anders uitziet, is het van groot belang dat we altijd samen blijven kijken en nadenken. Bij de Anton Groep hanteren we het VAST-principe, wat staat voor "Veiligheid Altijd Samen Toetsen".

Met VAST stimuleren we dat er optimaal gebruik wordt gemaakt van ieder zijn kennis. Hierdoor wordt de werkplek een veiligere omgeving, leer je samen over nieuwe vakgebieden en neem je de opgedane kennis mee naar jouw volgende werkplek.

Wat kan je er zelf aan doen?

- Denk na over veiligheid tijdens de voorbereidingen en tijdens LMRA, TRA, onderaannemersoverleggen, startwerk instructie.
- Informeer werknemers/bezoekers elke dag over de gevaren en risico en evalueer je bevindingen dagelijks/ wekelijks.
- Elkaar aanspreken op onveilig, maar ook op veilig gedrag tijdens het werk. Positief benaderen.
- VASTleggen in Ridder, V&G Meldingen, V&G Inspecties doen.

Weet jij op welke manieren je een veiligheidsmelding kan doen?
Doe jij wel eens een (positieve) melding?

Huidige situatie op de werkvloer

Onze sterke punten op de werkvloer: Doe jij dit ook?

- Er worden steeds meer meldingen gedaan: je herkent een onveilige situatie en neemt verantwoordelijkheid om hier wat mee te doen.
- Je beschikt over de juiste kennis, hebt de juiste opleidingen gedaan/cursussen gevolgd, en als je meer wilt weten trek je aan de bel.
- Je betreft onderaannemers en ZZP'ers bij onze gewenste manier van werken, door het delen van de gedragsregels (Life saving rules).
- Je denkt vooraf én tijdens het project actief na over veiligheid en gezondheid, en past de maatregelen aan als de situatie veranderd.

Onze verbeterpunten op de werkvloer: Zie jij dit ook?

- De manier van elkaar aanspreken op (on)gewenst gedrag. **Hoe zou jij aangesproken willen worden?**
- Het actief controleren van je gereedschap, PBM's, materieel en omgeving. **Check jij ALTIJD of het in orde is?**
- Fysieke belasting en werkhouding. **Werk jij door als er onvoldoende hulpmiddelen beschikbaar zijn? Voel jij de mogelijkheid om hierover in gesprek te gaan met je leidinggevende of met de KAM-afdeling?**

Omdat het moet of omdat je het belangrijk vindt?

Op veel dingen letten we automatisch, omdat het in de regels staat. Maar echte veiligheid zit niet in regels alleen, maar in de reden waarom we iets doen. Hoe zit dit met jou? Doe jij het omdat het moet.... of omdat je het belangrijk vindt?

- > Draag jij je veiligheidsbril bij het slijpen of betonstorten omdat het moet? Of omdat je je ogen wilt beschermen?
- > Let jij bij werken op hoogte op de juiste maatregelen omdat je ertoe verplicht wordt? Of omdat je niet wilt vallen?
- > Vind jij dat een opgeruimde werkomgeving bijdraagt aan je veiligheid? Ruim jij op omdat het moet? Of omdat je merkt dat het fijner werkt?
- > Spreek jij een collega aan op (on)veilig gedrag omdat het moet? Of omdat je wilt dat hij/zij veilig werkt?