

Introductie: SCL, wat is dat nou precies?

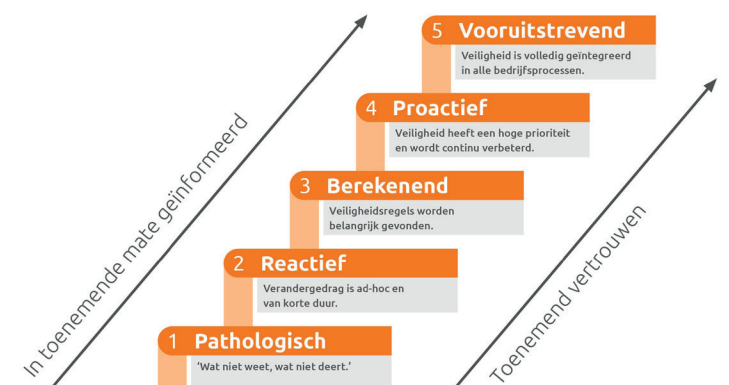
De Safety Culture Ladder (veiligheidsladder) is een instrument op veiligheidsbewustzijn, houding en gedrag in bedrijven te meten. Hierbij wordt de nadruk op de veiligheidscultuur gelegd. De SCL is bedoeld om bedrijven en hun leveranciers te stimuleren om bewust veilig en gezond te werken.

Met het SCL-certificaat geef je als organisatie aan hoe serieus je het thema veiligheid neemt. Je laat aan de buitenwereld zien: onze veiligheidscultuur is in orde.

Op welk niveau staat de Anton Groep?

De Anton Groep staat op trede 4.

Safety Culture Ladder



In gesprek...

- Doe jij wel eens een veiligheidsmelding? Waarom wel/niet?
- Wanneer heb jij voor het laatst een collega aangesproken op een onveilige situatie? Hoe werd daarop gereageerd?
- Welke risico's zie jij op jouw werkplek? Kunnen we die voorkomen?
- Welke veiligheidsmelding of (bijna) ongeval heeft jou het meest aan het denken gezet?
- Welke positieve veiligheidsactie van een collega is je onlangs opgevallen?

Wat is het verschil tussen trede 3 en 4?

Bij de veiligheidsladder trede 4 is proactief handelen van belang: de regels zijn niet alleen belangrijk, maar veiligheid heeft een hoge prioriteit en wordt continu verbeterd. Er wordt geïnvesteerd in de verhoging van het veiligheidsbewustzijn en medewerkers worden aangespoort om elkaar aan te spreken en het gesprek aan te gaan. Bewust veilig werken wordt ervaren als eigen verantwoordelijkheid: 'welke bijdrage kan ik leveren?'.

Niveau 2/3

- meer doen van hetzelfde
- 'alles in control'
- af te werken actielijstjes
- oriëntatie op individueel gedrag
- problemen oplossen
- alleen leren van eigen incidenten
- focus op risico's (wat)
- 'Wat levert het mij op?'

Niveau 4/5

- anders/slimmer doen
- in control geven
- zelforganisatie
- focus op interactie en collectief gedrag
- problemen uitzoeken
- continu leren
- focus op gedrag (hoe)
- 'Welke bijdrage kan ik leveren?'

Wat wil de Anton Groep?

Het doel is dat alle collega's aan het einde van elke werkdag veilig en gezond naar huis keren.

Dit willen we bereiken door bewust met veiligheid bezig te zijn. We denken verder dan problemen oplossen en het leren van incidenten, maar handelen proactief. Door continu te willen verbeteren bereiken we een verhogend veiligheidsbewustzijn.

Aandachtspunten

De afgelopen maanden hebben we gewerkt aan de communicatie op het gebied van ongevallen en regelgeving, het vergemakkelijken en stimuleren van het doen van veiligheidsmeldingen en het behalen van de benodigde certificeringen (bv. VCA-P)

We blijven leren van gemaakte fouten, en de geleerde lessen gaan we binnen de organisatie en de branche onderling beter delen.

Nu doorlopen we standaard een grondige startwerkinspectie. Doordat de realiteit er soms anders uit ziet, is het van groot belang dat we niet alleen een checklist afvinken, maar altijd samen blijven kijken en nadenken. We willen ons richten op 'welke bijdrage kan ik leveren?' in plaats van 'wat levert het mij op?'.

Hoe gaan we dit doen?

De VGM-commissie heeft besloten dat de VAST-campagne welke Anton Rail & Infra heeft opgestart, perfect aansluit bij onze doelen.

VAST staat voor **“Veiligheid Altijd Samen Toetsen”**.

Het toetsen van een werkplek gebeurt al iedere dag door middel van de LMRA. LMRA gaat echter voornamelijk over het checken van je eigen werkplek, en wij nemen ook verantwoordelijkheid voor de veiligheid van anderen en voor de samenleving als geheel.

Niet alleen onze collega's, maar ook onderaannemers, opdrachtgevers en leveranciers kunnen een veiligheidsmelding doen. Dit kan door het scannen van de QR-code die wij overal op onze werkplaats verspreiden.



Hoe kan ik een veiligheidsmelding doen?

- via Appreo - formulieren - veiligheidsmeldingen
- via de website van de Anton Groep: <https://antongroep.nl/veiligheidsmelding/>
- via het scannen van deze QR-code:

