

Toolbox rookbeleid

Sinds 1 januari 2022 is de wet- en regelgeving omtrent roken op de werkplek veranderd. De KAM afdeling heeft daarom het rookbeleid onder de loep genomen en het rookbeleid een update gegeven. Het vernieuwde rookbeleid is afgestemd op de huidige wet- en regelgeving en zorgt ervoor dat onze werkplek een gezonde, rookvrije omgeving kan zijn voor iedereen.

Bij Anton Groep vinden we het belangrijk dat al onze medewerkers gezond en fit blijven. We willen dat iedereen zich op zijn best voelt, zowel op het werk als daarbuiten. Daarom hebben we maatregelen genomen die niet alleen voldoen aan de wet, maar ook bijdragen aan het welzijn van al onze collega's.



Wat staat er in de wet- regelgeving?

In de Tabaks- en Rookwarenwet staat dat werknemers recht hebben op een rookvrije werkplek, de werkgever is hier verantwoordelijk voor. Sinds 1 januari 2022 mogen in bedrijven geen gesloten rookruimtes meer zijn.

Dit houdt in dat er niet binnen, maar ook niet buiten op de werkplek mag worden gerookt. Daarnaast mag er geen rookoverlast naar binnen zijn en ook niet aan personen die een werkpleklocatie willen betreden. Bedrijfsvoertuigen worden hierbij ook beschouwd als werkplek.

Wat betekent dit voor jou?

-  In alle bedrijfsgebouwen van Anton groep geldt voor alle werknemers, zzp-ers, stagiaires, uitzendkrachten en bezoekers een algeheel rookverbod.
-  Het rookverbod is ook van toepassing in alle bedrijfsauto's en bedrijfsvrachtwagens, bouwketen en werktuigen die voor de uitoefening van de werkzaamheden worden gebruikt.
-  Het is niet toegestaan te roken in de buurt van de ingangen van de bedrijfsgebouwen en projectlocaties van Anton Groep. Bij het roken buiten de gebouwen dienen as- en sigaretresten netjes opgeruimd te worden. Het roken mag geen overlast veroorzaken voor de mensen binnen of aan personen die het gebouw of terrein willen betreden.
-  Werknemers die hun werkzaamheden verrichten op andere locaties dienen zich te houden aan het geldende rookbeleid op locatie.
-  Werknemers roken niet tijdens werktijd: pauzes vallen niet onder werktijd.
-  Dit rookbeleid is van toepassing op alle soorten rookwaren (ook e-sigaretten).
-  Als werknemers worden blootgesteld aan sigarettenrook veroorzaakt door anderen, dienen zij elkaar hierop aan te spreken en de leidinggevende in te lichten. Daarbij is het belangrijk om een veiligheidsmelding te maken.
-  De werkgever zal er op toe zien dat de voorschriften worden nageleefd. Ingeval van overtreding wordt het 'Sanctiebeleid' toegepast.

Wat kun jij doen?

Iedereen is samen verantwoordelijk voor het toezicht op het algehele rookbeleid. Belangrijk is dat we elkaar aanspreken en motiveren om ons aan de regels te houden.

Besprek met elkaar

Houden we ons al goed aan de regels? Wat houdt het gewijzigde rookbeleid in voor jou? Spreek jij een ander erop aan als hij rookt waar het niet mag?

